



**МИНИСТЕРСТВО
ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

пл. Ленина, д. 1, г. Ставрополь, 355025
тел. (8652) 24-11-27, факс (8652) 24-68 21
E-mail: miosk@stavregion.ru
http://миоск.рф, http://mio26.ru
ОКПО 00073989, ОГРН 102260194964
ИНН/КПП 2634051351/263401001

03.04.14 № 2102/03
на № _____ от _____

Министру строительства,
архитектуры и жилищно-
коммунального хозяйства
Ставропольского края

Ю.А.Кернету

Уважаемый Юрий Алексеевич!

Министерство имущественных отношений Ставропольского края во исполнение пункта 6 Положения о проведении конкурсов на замещение должности руководителя государственного унитарного предприятия Ставропольского края, утвержденного постановлением Правительства Ставропольского края от 12 апреля 2013 г. № 132-п, просит Вас разместить на сайте информацию о проведении конкурсов на замещение должности руководителя государственных унитарных предприятий Ставропольского края: «Управление капитального строительства Ставропольского края», «Ставрополькомму-нэлектро».

Информация о проведении конкурсов на замещение должности руководителя указанных предприятий будет опубликована в газете «Ставропольская правда» 08 апреля 2014 года.

Приложение на 4 л. в 1 экз.

Заместитель министра

В.Б.Бордиян

Соломатина М.Н.
24-05-12

**Информационное сообщение
о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей руководителей уни-
тарных предприятий Ставропольского края**

Министерство имущественных отношений Ставропольского края объявляет конкурсы на замещение вакантных должностей:

1. Генерального директора государственного унитарного предприятия Ставропольского края «Управление капитального строительства Ставропольского края», подведомственного министерству строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края; сокращенное название: ГУП УКС СК, местонахождение: ул.Спартака, 6 г.Ставрополь. Основной вид деятельности: осуществление функций заказчика-застройщика по строительству, реконструкции, расширению, техническому перевооружению и капитальному ремонту объектов социального и производственного назначения, в том числе: жилищное строительство, строительство объектов здравоохранения, образования, культуры и спорта, связи, объектов коммунального назначения (водоснабжения и водоотведения, электроснабжения, газоснабжения, теплоснабжения, водоканализационных сетей и др.сооружений), объектов иного назначения, финансируемых за счет средств бюджетов всех уровней и внебюджетного финансирования; организация и осуществление строительного контроля.

2. Генерального директора государственного унитарного предприятия Ставропольского края «Ставрополькоммунэлектро», подведомственного министерству строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края; сокращенное название ГУП СК «Ставрополькоммунэлектро»; местонахождение: г.Ставрополь, ул.Шпаковская, 76/6. Основные виды деятельности: покупка электрической энергии (мощности), распределение электрической энергии, продажа электрической энергии (мощности) конечным потребителям и другим участникам оптового и розничных рынков электрической энергии (мощности), организация эксплуатации электрических сетей и других объектов электросетевого хозяйства, анализ электрических схем электроустановок и сетей в нормальных и ремонтных режимах с разработкой мер по обеспечению надежности энергоустановок, проведение энергоаудита энергообъектов, обеспечение работы силового оборудования, систем управления, защиты автоматизации, сигнализации подстанций, распределительных устройств и пр.

Показатели экономической эффективности деятельности предприятий

Наименование предприятия	Показатели экономической эффективности деятельности	(з тыс.рублей)		
		2011 г.	2012 г.	2013 г.
«Управление капитального строительства Ставропольского края»	Выручка	43417	5 763	69377
	Чистые активы	7906525	972'053	1307494 0
	Чистая прибыль	4921,7	5788	10043
	Часть прибыли, перечисленная в бюджет Ставропольского края	0	738,26	868,1
«Ставрополькоммунэлектро», г.Ставрополь, ул.Шпаковская, 76/6	Выручка	2634346	256'843	2805344
	Чистые активы	731641	73'402	777581
	Чистая прибыль	133410	7130	-102978
	Часть прибыли, перечисленная в бюджет Ставропольского края	0	200 11,5	1069,5

Требования, предъявляемые к претенденту на замещение должности руководителя ГУП СК:

гражданство Российской Федерации;
владение русским языком;

знание отраслевой специфики предприятия, знание основ гражданского, трудового, налогового, финансового законодательства; знание правил и норм по охране труда и экологической безопасности; знание основ управления предприятием, финансового аудита и планирования; основ маркетинга, основ оценки бизнеса и оценки недвижимости;

ГУП СК «Управление капитального строительства Ставропольского края»:

опыт работы на руководящей должности не менее года;

опыт работы в сфере деятельности предприятия;

высшее профессиональное образование по одному из направлений: «Промышленное и гражданское строительство», «Государственное и муниципальное управление», «Экономика и управление», «Менеджмент организации»;

ГУП СК «Ставрополь коммунального электроснабжения»:

опыт работы на руководящей должности не менее года;

опыт работы в сфере деятельности предприятия;

высшее профессиональное образование по одному из направлений подготовки: «Энергетика, энергетическое машиностроение и электротехника», «Строительство», «Экономика», «Финансы и кредит», «Менеджмент организации».

Для участия в конкурсе претенденты представляют в комиссию следующие документы:

- 1) собственноручно заполненную заявку, цветную фотографию размером 3 x 4 см;
- 2) копию паспорта, заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке копии документа об образовании государственного образца, трудовой книжки или иных документов подтверждающих трудовую деятельность претендента;
- 3) предложение по программе деятельности предприятия в запечатанном конверте;
- 4) документы о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания (при их наличии).

Прием документов осуществляется с 08 апреля по 16 мая 2014 года включительно, время приема документов – с 9-00 до 18-00. Документы, представленные после указанной даты, комиссией не рассматриваются.

Адрес места приема документов: г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 189/1, 4 этаж, кабинет 416.

Конкурсная комиссия находится: г. Ставрополь, ул. Лермонтова, 189/1, 4 этаж, кабинет 416, (тел. 23-11-32, 24-05-12).

Конкурсы проводятся 03 июня 2014 года в 15-00, по адресу: г. Ставрополь, пл. Ленина, 1, кабинет 425. Итоги конкурсов будут оглашены на заседании комиссии 03 июня 2014 года.

Комиссия рассматривает документы в течение 7 рабочих дней по истечении срока приема документов и принимает решение о допуске или в отказе допуска претендентов к участию в конкурсе, о чем в течение 3 рабочих дней со дня рассмотрения заявок письменно уведомляет подавших документы претендентов.

Конкурс проводится комиссией в два этапа в течение одного рабочего дня.

Первый этап конкурса проводится письменно в форме тестирования (тест состоит из 50 вопросов). Участник конкурса считается успешно прошедшим тестирование в случае, если количество правильных ответов на вопросы теста составило не менее 75 процентов от их общего количества.

Второй этап конкурса представляет собой рассмотрение предложений участников конкурса по программе деятельности предприятия.

На заседании комиссии вскрываются запечатанные конверты, из которых находятся предложения участников конкурса по программе деятельности предприятия. Комиссия определяет наилучшее предложение по программе деятельности предприятия, представленное участником конкурса.

Оценка предложений участников конкурса по программе деятельности предприятия осуществляется по следующим группам критериев:

- 1) критерии значимости и актуальности;
- 2) критерии экономической эффективности;
- 3) критерии социальной эффективности.

К критериям значимости и актуальности программы деятельности предприятия относятся:

1) соответствие программы деятельности предприятия приоритетному направлению развития предприятия;

2) значимость, актуальность и реалистичность конкретных задач, на решение которых направлена программа деятельности предприятия;

3) логичность, взаимосвязь и последовательность мероприятий программы деятельности предприятия.

К критериям экономической эффективности относятся:

1) соотношение планируемых расходов на реализацию программы деятельности предприятия и ее ожидаемых результатов;

2) реалистичность и обоснованность расходов на реализацию программы деятельности предприятия;

3) источники и объем предполагаемых поступлений на реализацию программы деятельности предприятия.

К критериям социальной эффективности относятся:

1) наличие и реалистичность значений показателей результативности реализации программы деятельности предприятия, их соответствие задачам программы деятельности предприятия;

2) соответствие ожидаемых результатов реализации программы деятельности предприятия запланированным мероприятиям;

3) количество новых или сохраняемых в случае реализации программы деятельности предприятия рабочих мест.

Каждый из критериев оценивается членами комиссии по 5-балльной шкале (от 0 - плохо до 5 - хорошо). Секретарь комиссии проводит подсчет общего количества баллов, набранных каждым из участников конкурса.

Комиссия признает победителем конкурса участника конкурса, успешно прошедшего тестирование, предусмотренное первым этапом конкурса, и представившего наилучшее предложение по программе деятельности предприятия - набравшего наибольшее количество баллов при рассмотрении предложений по программам деятельности предприятия.

Решение комиссии о признании победителем конкурса принимается большинством голосов присутствующих: на заседании членов комиссии и оглашается на заседании комиссии в день проведения конкурса.

В течение 5 рабочих дней со дня проведения конкурса участникам конкурса направляются письменные уведомления о результатах проведения конкурса.

Орган исполнительной власти Ставропольского края в месячный срок со дня признания победителя конкурса заключает с победителем конкурса в установленном порядке трудовой договор.

Основные условия трудового договора:

руководитель предприятия является единоличным исполнительным органом предприятия и самостоятельно решает все вопросы деятельности предприятия, за исключением вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации и Ставропольского края к ведению иных органов.

трудовой договор заключается сроком на 3 года;

оплата труда руководителя предприятия состоит из должностного оклада, премий и вознаграждения за результаты финансово-хозяйственной деятельности предприятия;

должностной оклад руководителю предприятия устанавливается в соответствии со штатным расписанием предприятия;

размер вознаграждения руководителя предприятия определяется по результатам финансово-хозяйственной деятельности и выплачивается один раз в год.

С подробной информацией о государственных унитарных предприятиях Ставропольского края, о порядке определения победителя конкурса можно ознакомиться на сайте министерства имущественных отношений Ставропольского края msk.stav.ru.