

Министр архитектуры, строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края



Ю.А. Корнет
26 декабря 2013 года

Президент союза строителей (работодателей) Ставропольского края



В. В. Кудрявенко
26 декабря 2013 г.

Председатель Ставропольской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Ставропольской области



Н.А. Дмитриенко
26 декабря 2013 г.

КРАЕВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ НА 2014–2016 ГОДЫ

Ставрополь
«АГРУС»
2014

УДК 331
ББК 65.24:38.3
К78

Краевое отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Ставропольского края на 2014–2016 годы. – Ставрополь : АГРУС Ставропольского гос. аграрного ун-та, 2014. – 44 с.

УДК 331
ББК 65.24:38.3

- © Ставропольская краевая организация профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ, 2014
- © ФГБОУ ВПО Ставропольский государственный аграрный университет, 2014

I. Общие положения

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее – Соглашение) является правовым актом, устанавливающим общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам организаций строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, заключенным на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона «Об объединениях работодателей», а также законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда».

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- **работники в лице их представителя** – Ставропольской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации (далее – Краевая организация профсоюза);
- **работодатели в лице их представителей** – Союза строителей (работодателей) Ставропольского края (далее – Союз строителей);
- **министерство строительства и архитектуры Ставропольского края** (далее – Министерство).

1.3. Целью настоящего Соглашения является договоренность сторон о взаимодействии по согласованию интересов между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти в рамках системы социального партнерства в вопросах регулирования социально-трудовых отношений работников отрасли.

1.4. Соглашение на краевом уровне является составной частью коллективно-договорного процесса в отраслевой системе социального партнерства и служит основой для дальнейших коллективных переговоров при заключении коллективных договоров и принятии локальных нормативных актов.

1.5. Нормы Соглашения обязательны к применению и должны учитываться при заключении коллективных договоров, а также при разрешении трудовых споров (конфликтов) в организациях отрасли.

1.6. Действие Соглашения распространяется:

1.6.1. На всех работников организаций отрасли, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, на которых распространяется действие настоящего Соглашения.

1.6.2. На выборных и штатных работников профсоюзных органов всех уровней.

1.6.3. На работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения на условиях, установленных ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6.4. На всех работодателей организаций – членов Союза строителей.

1.6.5. На работников организаций, находящихся в ведении Министерства.

1.6.6. На работодателей, не являющихся членами Союза строителей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать Соглашение либо присоединившихся к нему после его заключения.

1.6.7. На холдинговые компании и их дочерние организации, концерны, корпорации, ассоциации или иные объединения организаций – членов Союза строителей.

1.7. В организациях, в которых заключены коллективные договоры или на которые распространяется действие Соглашения, работодатели обязаны по письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечислять на счет профсоюзной организации (через бухгалтерию работодателя) денежные средства в размере не менее 1 % от начисленной заработной платы указанных работников. Неисполнение работодателем указанной обязанности (при условии уведомления работника о соответствующем положении настоящего Соглашения и наличии его письменного заявления) является нарушением настоящего Соглашения.

1.8. При заключении коллективного договора работодатель с учетом мнения профсоюзной стороны распространяет отдельные положения Соглашения на социально не защищенную категорию – членов профсоюза (пенсионеров, инвалидов, работников, уволенных в связи с сокращением численности (штатов), членов семей, умерших на производстве и др.).

1.9. В текст Соглашения по взаимному согласию Сторон могут быть внесены изменения и дополнения в порядке, установленном соответствующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

1.10. В случае принятия в период действия Соглашения законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации

в сфере трудовых отношений соответствующие пункты данного Соглашения действуют с учётом вновь принятых правовых норм.

1.11. Коллективные договоры и нормы локальных нормативных актов в организациях отрасли, независимо от их организационно-правовых форм и видов собственности, не могут ухудшать социально-экономическое положение работников, гарантированное Соглашением.

1.12. В случае отсутствия в организациях отрасли коллективных договоров настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.13. Для ведения переговоров, подготовки, заключения и контроля за выполнением настоящего Соглашения, а также для внесения в него изменений, дополнений и устранения возникших разногласий стороны сформировали Комиссию из представителей, наделенных необходимыми полномочиями (состав комиссии приведен на странице данного соглашения).

1.14. Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует по 31 декабря 2016 года.

1.15. В случае реорганизации одной из сторон Соглашения ее обязательства по исполнению переходят к правопреемнику.

1.16. Ответственность сторон:

1.16.1. Краевая организация профсоюза:

- представляет и координирует деятельность первичных организаций профсоюза на основе законодательства Российской Федерации и Устава по защите коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от их членства в профсоюзе;
- ведет коллективные переговоры по разработке, заключению и изменению Отраслевого соглашения с объединением работодателей (Союз строителей) и с краевым органом исполнительной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики в области строительства и промышленности строительных материалов (Министерство), от имени членов профсоюза, организует контроль за его выполнением;
- представляет и защищает интересы членов профсоюза, первичных организаций в государственных, судебных и общественных органах;
- проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организаций;

- принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечивает первичные организации профсоюза методическими материалами по вопросам защиты социально-трудовых прав работников;
- организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров;
- обобщает и распространяет практику работы первичных организаций профсоюзов;
- предоставляет членам профсоюза бесплатные консультации и юридическую помощь по социально-правовым вопросам;
- оказывает материальную помощь членам профсоюза в случаях стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- для осуществления уставной деятельности получает информацию от работодателей и их объединений о численности, составе работников, системе оплаты труда, среднемесячной заработной плате по категориям работников, задолженности по выплате заработной платы, показателях по охране труда, проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников и др.;
- добивается от своих членов профсоюза: добросовестного исполнения своих трудовых обязанностей, возложенных трудовым договором; соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организаций; соблюдения трудовой дисциплины; выполнения установленных норм труда; соблюдения требований по охране труда и технике безопасности и др.

1.16.2. Союз строителей:

- объединяет и координирует деятельность членов Объединения работодателей, направленную на укрепление и развитие материально-технической базы строительной отрасли края, повышение конкурентоспособности российских компаний по сравнению с зарубежными фирмами;
- совместно с Краевой организацией профсоюза формирует Отраслевую политику в области оплаты труда, занятости, условий и охраны труда;

- является участником коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению Отраслевого соглашения с Краевой организацией профсоюза от имени своих членов Объединения работодателей;
- принимает меры по выполнению настоящего Соглашения и осуществляет контроль за их исполнением;
- предоставляет профсоюзной стороне информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением.

1.16.3. Министерство:

- осуществляет функции по реализации государственной политики в сфере строительства и промышленности строительных материалов непосредственно и через подведомственные организации;
- взаимодействует с Краевой организацией профсоюза и Союзом строителей в рамках системы социального партнерства путем участия в переговорах по заключению и реализации Соглашения;
- принимает участие в разработке концепции отраслевой политики в сфере обеспечения конституционных прав работников на труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда, обеспечение жильем, организацию отдыха, соблюдение льгот и гарантий;
- принимает участие в разработке концепции эффективной отраслевой политики, направленной на повышение конкурентоспособности российских строителей на рынке труда;
- при осуществлении функции государственного заказчика федеральных целевых, научно-технических и инновационных программ участвует в ценовой политике в части определения затрат на оплату труда рабочих с учетом норм, установленных Соглашением;
- оказывает содействие в выполнении настоящего Соглашения;
- обеспечивает участие представителей профсоюза и работодателей в работе заседаний коллегии, межведомственных комиссий, совещаниях, в проведении конкурсов на лучшую строительную организацию, предприятие строительных материалов и стройиндустрии, организации и проведении

профессионального праздника «День строителя», представления к награждению отраслевыми и государственными наградами и др.

II. Оплата и нормирование труда

Стороны договорились:

2.1. В соответствии с положениями гражданского законодательства подрядчик и заказчик вправе самостоятельно, по согласованным расчетам, определять размер средств на оплату труда работников, занятых в основной деятельности, в свободных (договорных) ценах на строительную продукцию (работы, услуги), но не ниже размеров, предусмотренных настоящим Соглашением. При этом рекомендуется закреплять долю оплаты труда в себестоимости строительной продукции (работ, услуг) в размере не ниже 30 %.

2.2. Установить с 1 января 2014 г. в коллективных договорах, локальных нормативных актах, трудовых договорах следующие основные условия оплаты труда работников отрасли:

- а) минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда в строительной отрасли или отрасли производства строительных материалов при работе в нормальных условиях и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда, устанавливается с коэффициентом индексации не ниже 1,2 величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, официально установленного в Ставропольском крае, а также с учетом сложившихся межотраслевых соотношений (межотраслевых коэффициентов) (таблица 1);
- б) среднемесячная заработная плата на уровне 5–6-кратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в Ставропольском крае;
- в) в тех случаях, когда у организации отсутствуют финансовые возможности для выполнения настоящего Соглашения, работодатель обязан в месячный срок после получения Соглашения совместно с первичной профсоюзной организацией разработать поэтапный план реализации Соглашения, который должен быть закреплён в коллективном договоре;

г) работодатели обязаны обеспечить ежеквартальную индексацию размеров заработной платы в соответствии с уровнем инфляции.

2.3. Индексацию минимального размера месячной тарифной ставки рабочего 1-го разряда, занятого в строительной отрасли или отрасли производства строительных материалов при работе в нормальных условиях труда и полной отработке месячной нормы рабочего времени и выполнении нормы труда, производить ежеквартально. В случае понижения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в крае размер минимальной месячной ставки 1-го разряда сохраняется не ниже достигнутого уровня.

Таблица 1

№	Рабочие 1-го разряда, занятые	Межотраслевой коэффициент по отношению к тарифной ставке на СМР
1	настроительно-монтажных и ремонтно-строительных работах	1,0
2	на работах по техническому перевооружению и реконструкции объектов (монтаж металлоконструкций, технологического оборудования, сварочные работы):	
2.1	без остановки основного производства	1,8
2.2	с частичной остановкой основного производства	1,6
2.3	с полной остановкой основного производства	1,4
2.4	на строительстве на территории действующих предприятий отдельных зданий и сооружений	1,2
3	на работах по обустройству нефтяных и газовых месторождений с высоким содержанием сероводорода	1,12
4	на верхолазных работах	1,24
5	на ремонтно-реставрационных работах	1,19
6	на работах по строительству метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения:	

№	Рабочие 1-го разряда, занятые	Межотраслевой коэффициент по отношению к тарифной ставке на СМР
6.1	на подземных работах:	
	I группа ставок	1,83
	II группа ставок	2,03
6.2	на открытых работах	1,32
7	обслуживанием агрегатов в основных производственных цехах цементных заводов	1,16
8	в основных производственных цехах цементных заводов и основных цехах предприятий по производству асбестоцементных изделий	1,05
9	в организациях по добыче и переработке нерудных строительных материалов:	
9.1	на подземных работах	1,50
9.2	на открытых горных работах, работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на переработке нерудных материалов	1,16
10	в организациях по добыче и обогащению асбеста и графита:	
10.1	на подземных работах	1,75
10.2	на открытых горных работах	1,33
11	на работах на поверхности действующих и строящихся шахт, карьеров, рудников, на обогащении	1,15
12	в организациях других отраслей промышленности строительных материалов, по производству мягкой кровли, стекльной и фарфоро-фаянсовой промышленности	1,0

2.4. Коэффициенты межотраслевых соотношений в таблице №1 приняты исходя из соотношения тарифных ставок рабочих различ-

ных отраслей, установленных Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17.09.1986 № 1115 « О совершенствовании организации заработной платы и введения новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства».

2.5. В размер минимальной месячной тарифной ставки рабочего не включаются доплаты и надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за работу в особых климатических условиях, иные компенсационные и социальные выплаты.

2.6. В организациях, применяющих тарифные ставки других отраслей, а также во вспомогательных производствах минимальная месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда устанавливается в следующем порядке: определяется отношение месячной минимальной тарифной ставки, предусмотренной схемой тарифных ставок, установленной Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 17 сентября 1986 г. № 1115 « О совершенствовании организации заработной платы и введения новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства», к месячной минимальной тарифной ставке рабочего, занятого на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах, определенной указанным Постановлением. Полученное соотношение умножается на минимальный размер месячной тарифной ставки, определенной настоящим Соглашением.

2.7. Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочих для рабочих последующих разрядов, занятых на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах, устанавливается в коллективных договорах на основании нижеприведенных межразрядных тарифных коэффициентов по 8-разрядной сетке (таблица 2).

Таблица 2

**Тарифные коэффициенты для рабочих, занятых
в строительстве и на ремонтно-строительных работах**

Тарифные разряды	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифные коэффициенты	1	1,2	1,4	1,6	1,8	2,0	2,2	2,4

(Основание: Приказ Минздравсоцразвития России № 243 от 6 апреля 2007 г. «Об утверждении Единого тарифно-

квалификационного справочника работ и профессий рабочих». Выпуск 3, раздел «Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы»; Методические рекомендации по определению размера средств на оплату труда в договорных ценах и сметах на строительство и оплату труда работников строительномонтажных и ремонтно-строительных организаций (МДС83-1.99), утвержденные Госстроем России; проект Рекомендаций по разработке тарифной системы заработной платы в организациях (на предприятиях) внебюджетного сектора экономики, разработанных Минтруда России в 2003 г.).

2.8. На вспомогательных производствах отрасли уровень заработной платы работников рекомендуется устанавливать на 20–30 % ниже, чем в основных производствах.

2.9. В соответствии со ст. 424, ст. 746 Гражданского кодекса Российской Федерации и данным Соглашением подрядчик и заказчик вправе самостоятельно определять размер средств на оплату труда работников в договорных ценах на строительную продукцию (работы, услуги) в любых согласованных размерах, но не ниже предусмотренных настоящим Соглашением.

Аналогично определяется размер средств на оплату труда в ценах на продукцию (услуги) производственно-технического назначения промышленных предприятий.

При этом доля оплаты труда рабочих в себестоимости строительной продукции (работ, услуг) не может быть ниже достигнутого уровня, а темпы ее должны соответствовать росту потребительских цен и повышению стоимости строительной продукции (работ, услуг) в Ставропольском крае.

2.10. Уровень оплаты труда при расчете договорных цен на строительство объектов за счет бюджетных средств должен быть не ниже средней фактической оплаты труда в регионе работников, занятых в строительстве при других источниках финансирования.

2.11. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.12. При разработке тарифных условий оплаты труда в организации возможны два подхода. В основу первого могут быть положены отдельные системы оплаты труда по категориям работников,

система тарифных ставок для рабочих и должностных окладов для служащих, включая руководителей, специалистов, технических исполнителей. Второй подход основан на применении условий оплаты труда в форме Единой тарифной сетки для всех категорий. Конкретный подход определяется коллективным договором.

2.13. В целях устранения крайней дифференциации заработной платы работников рекомендуется устанавливать разрыв между категориями 10 % высокооплачиваемых и 10 % низкооплачиваемых работников предприятия, не превышающий 4–5 раз.

2.14. Работодатель по согласованию с профсоюзным органом через коллективный договор устанавливает гарантированную величину среднемесячной заработной платы по всем категориям персонала.

2.15. Оплата труда специалистов и служащих, негосударственных и коммерческих организаций осуществляется по должностным окладам, устанавливаемым организациями, исходя из имеющихся средств на эти цели.

2.16. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 20.11.2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда».

При этом в коллективных договорах рекомендуется закреплять повышение оплаты труда для работников, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в размере 12–24 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

2.17. Для работников организаций размеры командировочных расходов регулируются ст.168 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением правительства РФ от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки».

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, устанавливаются в организациях тру-

довыми договорами, локальными нормативными актами, коллективными договорами. Рекомендуемый размер суточных 700 рублей за каждый день нахождения в командировке на территории Российской Федерации.

Порядок расчета средней заработной платы работникам за дни нахождения в служебной командировке регулируется ст. 139 Трудового кодекса РФ.

2.18. Премирование за ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства устанавливается по соглашению сторон (заказчика и подрядчика). При этом могут использоваться показатели, содержащиеся в приложении к письму Минтруда СССР № 1336-ВК и Госстроя СССР № 1-Д от 10.10.91 г. «Размеры средств на премирование за ввод в действие в срок объектов в процентах от сметной стоимости выполненных строительно-монтажных работ».

2.19. В целях стимулирования роста производительности труда и улучшения качества работы из фонда заработной платы в организации работникам устанавливаются надбавки за профессиональное мастерство к тарифным ставкам в следующих размерах:

- для рабочих III разряда – до 12 процентов;
- IV разряда – до 16 процентов;
- V разряда – до 20 процентов;
- VI и более высоких разрядов – до 24 процентов.

2.20. Работодатель с учетом мнения профсоюзного органа выплачивает работникам вознаграждение за выслугу лет ежеквартально или ежемесячно в пределах общих годовых средств, направляемых на эти цели. Конкретные условия устанавливаются коллективным договором.

Рекомендуемый размер годового вознаграждения работника составляет:

- при стаже работы от 1 до 3 лет – 0,6;
- от 3 до 5 лет – 0,8;
- от 5 до 10 лет – 1,0;
- от 10 до 15 лет – 1,2;
- свыше 15 лет – 1,5 месячной тарифной ставки (должностного оклада).

Положение о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет является приложением к коллективному договору.

2.21. Формы и системы оплаты труда с указанием условий премирования и депремирования работников следует закреплять в коллективных договорах.

2.22. Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.23. Об изменениях существенных условий труда (систем и размеров его оплаты, льгот, режима работы, установлении или отмене неполного рабочего времени, совмещении профессий, изменении разрядов, наименований должностей и других) работники должны уведомляться работодателями в письменной форме с учетом мнения профсоюзного органа не позднее чем за два месяца до введения этих изменений.

2.24. Не могут вводиться изменения существенных условий трудового договора, ухудшающие положение работников по сравнению с условиями Соглашения, коллективного договора.

2.25. Работодатель обязан обеспечить условия для выполнения работниками норм выработки.

2.26. Заработная плата работникам выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и трудовым договором.

2.27. При выдаче заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах и основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается в организации с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.28. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Конкретный размер выпла-

чиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором и трудовым договором.

2.29. В случае приостановки работы в порядке, установленном ст. 142 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан произвести работнику оплату за весь период приостановки работы в размере не ниже $2/3$ средней заработной платы.

2.30. До погашения имеющейся просроченной задолженности по заработной плате перед работниками работодатель не вправе использовать денежные средства организации на цели, не связанные с производственной деятельностью.

2.31. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более пятнадцати дней работник имеет право, известив об этом работодателя в письменной форме (и для сведения первичную профсоюзную организацию), приостановить работу на период до выплаты задержанной суммы.

2.32. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте. При этом он обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

2.33. Работодатели обязаны в коллективных договорах предусматривать дополнительное вознаграждение работникам (за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, не ниже тарифной ставки соответствующего разряда.

2.34. Работникам, занятым на рабочих местах, по результатам аттестации которых имеются заключения о повышенном уровне вредных или опасных для жизни производственных факторов, производить компенсационные выплаты и устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени. Перечень конкретных работ, рабочих мест с сокращенной продолжительностью рабочего времени и размер доплат за особые условия труда включаются в коллективные договоры.

III. Обеспечение занятости

Стороны договорились:

3.1. В целях защиты интересов отечественных подрядных организаций и товаропроизводителей:

- в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации способствовать привлечению организаций отрасли к участию в реализации национально-го проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России»;
- рекомендовать государственным заказчикам и генеральным подрядчикам предусматривать при заключении и реализации государственных контрактов максимально использовать производимые Российской Федерацией строительные материалы, изделия и оборудование, отвечающие установленным требованиям по качеству, конкурентоспособные на внутреннем и внешнем рынках, за исключением случаев, когда аналогичные виды продукции в Российской Федерации не производятся или их применение экономически нецелесообразно;
- создать в строительстве условия цивилизованного рынка труда, оперативно обеспечивающего работодателя рабочей силой необходимой квалификации, а работника – работой, достойной заработной платой и безопасными условиями труда;
- совершенствовать и развивать систему профессиональной ориентации среди обучающихся в образовательных школах и учреждениях среднего профессионального образования, направленную на подготовку рабочих кадров и специалистов высокой квалификации для отрасли;
- совместно с учебными заведениями отраслевого направления проводить работу по совершенствованию системы мероприятий по подготовке кадров для строительного комплекса края с учетом потребности организаций;
- в соответствии с п. 2.1 решения совета по кадровой политике при Губернаторе Ставропольского края от 26.03.2013 ежегодно проводить подготовку, переподготовку и повышение квалификации не менее 20 % персонала;
- добиваться разработки и реализации региональных финансируемых отраслевых программ содействия занятости работников отрасли;
- разрабатывать мероприятия и принимать меры, направленные на осуществление региональной политики в области строительства, строительной индустрии и промышленно-

сти строительных материалов. В целях недопущения фактов необоснованного завышения сметной стоимости строительства в крае, искажения реальной цены строительства, удорожания строительной продукции организовывать в пределах установленной компетенции в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, разработку общеэкономических ежеквартальных индексов изменения стоимости строительно-монтажных и ремонтных работ по объектам, финансируемым из краевого бюджета.

Союз строителей:

3.2. Работодатели, имеющие намерение привлечь иностранную рабочую силу, уведомляют об этом выборный профсоюзный орган профсоюзной организации.

При выборе квоты на привлечение определенного числа иностранных граждан работодатели учитывают наличие на соответствующей территории равноценной рабочей силы

3.3. При принятии решения о ликвидации организации, сокращения численности или штата работников организаций и возможном расторжении трудовых договоров работниками организаций обязан:

- производить отбор кандидатур работников организаций, подлежащих высвобождению, а также реализовывать преимущественное право на оставление на работе, с учетом гарантий, предусмотренных ст. 178, 179, 180 Трудового кодекса Российской Федерации;
- своевременно (не позднее чем за три месяца) предоставлять сведения о массовом увольнении работников организаций в орган государственной службы занятости населения и Краевую организацию профсоюза;
- предупреждать каждого работника организации о предстоящем высвобождении не позднее чем за два месяца;
- одновременно с предупреждением о предстоящем высвобождении предлагать работнику организации другую имеющуюся работу в той же организации при наличии квалификации, опыта работы и состоянии здоровья.

Критериями массового увольнения работников являются:

- ликвидация предприятия независимо от ее организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников предприятия на уровне 5 % общей численности работников в организации в течение 3 месяцев.

3.4. Проводит с профсоюзными комитетами консультации по проблеме занятости высвобождаемых работников, возможности предоставления им социальных гарантий в зависимости от стажа работы в данной организации, источников их финансирования, определяя это коллективным договором.

3.5. Производит увольнение работников предпенсионного возраста (от 58 до 60 лет – мужчин и от 53 до 55 лет – женщин) только в исключительных случаях с обязательным уведомлением об этом органа исполнительной власти Ставропольского края, осуществляющего переданные полномочия в области содействия занятости населения, и Краевой организации профсоюза не менее чем за 2 месяца.

Работникам, уволенным по сокращению численности или штата организации за два года до назначения пенсии, состоящим на учете в органе службы занятости, за счёт средств соответствующих организаций производятся ежемесячные выплаты пособий, размер которых соответствует разнице между пособием по безработице и средним заработком уволенного работника.

3.6. Работникам, увольняемым из организаций в связи с сокращением численности или штата, в соответствии с заключенными коллективными договорами (соглашениями) гарантируется после увольнения сохранение очереди на получение жилья (улучшение жилищных условий) по прежнему месту работы.

3.7. В случае принятия соответствующим органом решения о проведении процедуры банкротства организации своевременно информирует стороны Соглашения (Краевую организацию профсоюза, Союз строителей и Министерство).

3.8. Удовлетворяет в соответствии со ст. 64 Гражданского кодекса Российской Федерации претензии работников по коллективному договору на определённую часть имущества ликвидируемой организации до осуществления ими расчетов с бюджетом, банками и другими кредиторами. Размер средств, направляемых на удовлетворение претензий работников, определяется и распределяется среди работников ликвидационной комиссией по согласованию с профсоюзным органом работников, подписавшим коллективный договор.

3.9. Определяет необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для собственных нужд.

Проводит профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников, обучение их вторым профессиям в организации, а при необходимости – в образовательных учреждениях начального, среднего, высшего, профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Совместно с учебными заведениями отраслевого направления проводит работу по совершенствованию системы мероприятий по подготовке кадров для строительного комплекса края с учетом потребности организаций.

Предусматривает затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в размере не менее 2,0 % от фонда оплаты труда организации.

Формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяет с учетом мнения представительного органа работников.

Обязан в случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, проводить повышение квалификации работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов работ. Проводит с участием профсоюзной организации конкурсы профессионального мастерства среди работников основных специальностей.

3.10. Осуществляет по согласованию с соответствующими профсоюзными организациями прием иностранных рабочих и специалистов при наличии свободных рабочих мест на предприятии. Конкретные условия использования иностранной рабочей силы регулируются федеральными законами, отражаются в коллективных договорах и соглашениях.

3.11. Обязан возместить работнику не полученную им заработную плату во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработная плата не получена в результате:

- незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу;
- отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых

споров или государственного инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе;

- задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;
- других случаев, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и коллективным договором.

3.12. Соблюдает требования, установленные законодательством, при обработке персональных данных работников и гарантии сохранения и защиты от разглашения этих данных.

3.13. Обязуется ежемесячно представлять органам государственной службы занятости населения:

- сведения о применении в отношении данной организации процедур о несостоятельности (банкротстве);
- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации инвалидов и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей);
- информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов,

IV. Охрана труда

Стороны договорились:

4.1. Проводить совместную отраслевую политику в области охраны труда, направленную на обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.

4.2. Обеспечивать контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных федеральной отраслевой и краевой программами улучшения условий охраны труда и содействовать их реализации.

4.3. Принимать участие в создании региональных специализированных учебных и экспертных центров по охране труда в строительстве, использовать услуги центров для пропаганды передовых методов охраны труда, проведения независимой экспертизы условий труда в строительстве и профилактики производственного травматизма.

4.4. Проводить строгий отраслевой учет и обмен информацией о случаях производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и за состоянием охраны труда, в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.03.2012 №181 н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

Союз строителей:

4.5. Обязан обеспечить безопасные условия труда для работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, правилами, инструкциями по охране труда, федеральными и отраслевыми целевыми и другими программами, Соглашением.

4.6. В сроки, определенные коллективным договором организации, но не реже одного раза в пять лет проводит с участием представителя(ей) выборного профсоюзного органа аттестацию рабочих мест работников организаций с измерением параметров опасных и вредных производственных факторов с оценкой травмобезопасности производственного оборудования, обеспеченности средствами индивидуальной защиты.

4.7. Финансирует мероприятия по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,3 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Фактические затраты, которые необходимо выделять на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, должны обеспечивать выполнение нормативных требований охраны труда в строительстве.

4.8. Создает службы охраны труда в соответствии с Рекомендациями по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденными постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 г. № 14 и Межотраслевыми нормативами численности работников службы охраны труда в организации, утвержденными постановлением Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10.

4.9. Информировывает работников о нормативно-правовых требованиях к условиям труда на рабочих местах, фактическом их состоянии, режиме труда и отдыха, о существующем риске повреждения здоровья и существующих льготах и компенсациях, а также средствах индивидуальной защиты.

4.10. Обучает безопасным методам и приемам выполнения работ (в т. ч. повышение квалификации), проводит инструктаж по охране

труда, стажировку на рабочем месте работников и проверку знаний требований охраны труда, не допускает к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

4.11. Обеспечивает в соответствии с установленными нормами работников, занятых на работах с опасными и вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), витаминами, лечебным питанием, смывающими и обезжиривающими средствами. Нормативы обеспечения, перечни работ и профессий, дающие право на подобное обеспечение, согласовывают с первичной профсоюзной организацией.

4.12. Организует санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание, ежегодные профосмотры, вакцинацию от гриппа работников за счет предприятия, предусмотрев расходы в соглашениях по охране труда; список должностей и профессий, подлежащих вакцинации, определяется коллективным договором по согласованию с первичной профсоюзной организацией предприятия. Обеспечивают комплектацию аптек первой медицинской помощи на рабочих местах.

4.13. В целях реализации мероприятий национального проекта «Здоровье» проводит необходимые медицинские осмотры работников, занятых на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также дополнительную диспансеризацию работников в соответствии с действующим законодательством.

4.14. Обеспечивает расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации и при обязательном участии технических инспекторов труда и представителей профсоюзной организации. Сообщает по форме и в сроки, установленные нормативными правовыми актами краевой организации профсоюза о каждом групповом и тяжелом несчастном случае, а также о случаях со смертельным исходом.

4.15. Обеспечивает беспрепятственный допуск представителей Краевой организации профсоюза (правовых и технических инспекторов труда и других представителей территориальных организаций профсоюза) при наличии соответствующего удостоверения для проведения проверок условий и охраны труда в организации и

расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.16. Предоставляет органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства информацию и иные документы, необходимые для осуществления ими своих полномочий.

4.17. Обеспечивает необходимые условия уполномоченным лицам по охране труда профсоюза для осуществления общественного контроля за соблюдением в организациях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также организацию их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы. Обучение производят как за счет средств Фонда социального страхования, так и за счет собственных средств.

Осуществляет доплату уполномоченным лицам профсоюза по охране труда в размере 20 % от размера тарифной ставки (оклада), а также предоставляет им не менее 2 часов в неделю для осуществления возложенных на них функций контроля и надзора с сохранением заработной платы. Увольнение уполномоченных профсоюза по охране труда по инициативе работодателя возможно только с согласия первичной профсоюзной организации. В коллективных договорах может быть предусмотрен иной размер доплат и продолжительность времени освобождения от работы.

Совместно с профсоюзной организацией проводит ежегодный смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» с выделением необходимых средств для поощрения победителей.

4.18. Содействует представителям профсоюза в организации и осуществлении административно-общественного (трехступенчатого) контроля за состоянием охраны труда в соответствии с Методическими рекомендациями Госстроя и Профсоюза строителей России.

4.19. Проводит профессиональную переподготовку работников в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда.

4.20. Сохраняет за работником место работы (должности) и среднего заработка на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника.

4.21. Обеспечивает обязательное исполнение постановлений по вопросам охраны труда и здоровья работников, принятых соответствующим органом Профсоюза.

4.22. Организует на строительных объектах горячее питание для работников.

Краевая организация профсоюза:

4.23. Осуществляет силами Правовой и Технической инспекций труда общественный контроль за состоянием охраны труда в отрасли, в том числе выполнение условий соглашения, коллективных договоров, мероприятий по улучшению условий и охраны труда, устранению причин несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий на опасных производственных объектах.

4.24. Участвует в проведении различных конкурсов по улучшению условий труда в организациях на отраслевом уровне.

4.25. В установленном порядке согласовывает правила и инструкции по охране труда, контролирует их исполнение.

4.26. Оказывает практическую помощь членам профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу в особых условиях труда, представляет их интересы в органах государственной власти, в суде и правоохранительных органах.

4.27. Организует обучение технических инспекторов труда профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций отрасли.

V. Рабочее время и время отдыха

Союз строителей:

5.1. Устанавливает в организации в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, которые являются приложением к коллективному договору, нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени, продолжительность ежедневной работы (смены), работа в ночное время, а также работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени устанавливаются с учетом норм Трудового кодекса Российской Федерации и правилами внутреннего трудового распорядка организации.

Если работник имеет право на установление сокращенной продолжительности рабочего времени по нескольким основаниям, то работодатель должен предоставить более льготные условия.

5.2. Привлекает для производства сверхурочных работ во вредных и (или) опасных условиях труда преимущественно работников, имеющих стаж работы по данной специальности не менее одного года.

5.3. Утверждает по согласованию с профсоюзным комитетом перечень работ, на которых допускается разделение рабочего дня на части, в случаях особого характера труда.

5.4. Осуществляет доставку работников к месту работы и обратном при отсутствии общественного транспорта служебным транспортом организации в соответствии с коллективным договором.

5.5. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Все дополнительные отпуска присоединяются к этой продолжительности отпуска.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются по графику, утвержденному работодателем в порядке, установленном законодательством, и учитывающему особенности производства и по возможности пожелания работников.

5.6. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании Постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 « Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. В соответствии со Списком вредных производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск, их продолжительность конкретизируется в коллективном договоре.

Ежегодные дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются за фактически отработанное время в соответствующих условиях.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день предоставляются работникам на основании перечней профессий и должностей, утверждаемых коллек-

тивным договором или локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.7. Предоставляет за работу в ночное время дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 3 календарных дней. Порядок и условия предоставления этого отпуска определяются коллективным договором.

5.8. Предоставляет по необходимости работникам в течение календарного года 3 дня отпуска без сохранения заработной платы в случае болезни по письменному заявлению работника.

5.9. Предоставляет за непрерывный стаж работы в организации отпуск продолжительностью и в порядке, установленном коллективным договором.

VI. Социальные гарантии

6.1. Союз строителей:

- своевременно и в полном объеме производит уплату единого социального налога и страховые взносы в пенсионные фонды;
- обеспечивает выплату государственных пособий работающим гражданам, имеющим детей, в связи с их рождением и воспитанием;
- принимает меры по сохранению и содержанию находящихся в ведении работодателя лечебно-оздоровительных учреждений (поликлиники, больницы, санатории-профилактории, пансионаты, дома и базы отдыха, детские оздоровительные лагеря и др.);
- обязуется обеспечивать содержание жилых домов, состоящих на балансе предприятия, в надлежащем исправном состоянии в соответствии с правилами и нормами их технической эксплуатации, а также содержание общежития в соответствии с нормами их оборудования и санитарными правилами; производят полную компенсацию расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и социальной помощи работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве (при условии вины работодателя) и при профзаболевании;
- предоставляет медицинское обслуживание в принадлежащей работодателю поликлинике неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию из организации;

- обеспечивает выделение денежных средств для оснащения здравпунктов и проведения оздоровительных мероприятий;
- в новогодние праздники организует для детей работников новогодние подарки за счет средств предприятия и других финансовых источников;
- оказывает материальную помощь за счет средств организации при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск. Размеры и условия оказания материальной помощи определяются в коллективном договоре;
- совместно с профсоюзом осуществляет контроль за правильностью расходования средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию;
- предоставляет на основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной платы:
 - участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
 - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
 - работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
 - работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;
 - в коллективном договоре могут быть предусмотрены и другие случаи.

6.2. При заключении коллективного договора устанавливает с учетом финансовых возможностей следующие дополнительные по сравнению с законодательством льготы и социальные гарантии.

6.2.1. Увеличение размеров возмещения ущерба, причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, работникам, получившим увечье (профзаболевание) в период их работы в данной организации при каждом повышении тарифных ставок и окладов работников предприятия.

6.2.2. Компенсацию работникам и пенсионерам расходов на лечение, протезирование зубов и другие виды медицинского обслуживания, оплату путевок на санаторно-курортное лечение, оздоровление детей.

6.2.3. Выделение финансовых средств из фондов предприятий (организаций) в размере не менее 1,4 % от фонда заработной платы для приобретения и оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, при этом для каждого члена профсоюза, проработавшего на данном предприятии более 5 лет, при наличии показаний – в обязательном порядке.

6.2.4. Выделение финансовых средств, предоставление кредитов на приобретение жилой площади работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

Постановка на учет и предоставление жилой площади в организациях осуществляется на основании действующего законодательства и коллективных договоров.

6.2.5. Частичная или полная оплата жилья и коммунальных услуг.

6.2.6. Выплата единовременной материальной помощи работникам за многолетний и добросовестный труд в связи с уходом на пенсию по старости или инвалидности и прекращением трудовой деятельности в следующих размерах при стаже работы в отрасли:

- 10 лет – месячный заработок;
- с 10 до 15 – 2-месячный заработок;
- с 15 до 20 – 3-месячный заработок;
- с 20 до 25 – 4-месячный заработок;
- с 25 до 30 – 5-месячный заработок;
- свыше 30 лет – 6-месячный заработок.

6.2.7. Предоставление различных видов социальной помощи неработающим пенсионерам – ветеранам отрасли: надбавок к пенсиям, единовременных пособий, бесплатного обеспечения топливом и других льгот и гарантий.

6.2.8. В случае смерти работника на производстве его семье полагаются:

- оплата расходов, связанных с погребением;
- выплата единовременного пособия в размере не менее трехкратного среднемесячного заработка погибшего;
- выплата каждому члену семьи, находившемуся на иждивении погибшего, единовременного пособия в размере годового заработка;
- выплата ежемесячной материальной помощи в размере 1 прожиточного минимума в Ставропольском крае на каждо-

го ребенка до окончания обучения его в учебном заведении на очном отделении, но не более чем до 23 лет.

Единовременное пособие выплачивается родным и близким в зависимости от финансовых возможностей организации.

6.2.9. В случае смерти работника, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, производится:

- выплата семье умершего, проживавшей с ним, единовременно го пособия в размере среднемесячного заработка умершего.

VII. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников

Труд женщин, лиц с семейными обязанностями:

Стороны договорились:

7.1. Предусматривать в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы и другие.

7.2. В коллективных договорах определять критерии малообеспеченности семьи для установления размера помощи по бесплатному или льготному содержанию детей в детских дошкольных организациях и оздоровительных лагерях.

Союз строителей:

7.3. Организует женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком, с их согласия обучение с целью повышения квалификации или переподготовку при условии перевода на другое место работы. На время повышения квалификации (переподготовки) им сохраняется их среднемесячная заработная плата.

7.4. Выплачивает женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, другим лицам, воспитывающим указанных детей без матери, ежемесячные компенсационные выплаты, конкретный размер которых установлен в коллективном договоре.

7.5. Предоставляет одному из родителей детей, обучающихся в младших классах (1–4 классы), в День знаний дополнительный

оплачиваемый день отдыха. Конкретные условия регулируются коллективным договором.

7.6. Предоставляет один рабочий день в течение года с оплатой по среднему заработку для прохождения медицинского осмотра в женской консультации (по согласованию с непосредственным руководителем работника) женщинам на основании подтверждающего документа.

7.7. Предоставляет женщинам, занятым на тяжелых, вредных и (или) опасных работах, а также на подземных работах и работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, по их желанию с момента установления беременности дополнительный оплачиваемый отпуск до наступления срока предоставления отпуска по беременности и родам.

Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска определяется коллективным договором.

7.8. Накануне нерабочих праздничных дней (Новый год, 8 Марта) женщинам предоставляет дополнительные выходные дни с сохранением заработной платы.

7.9. Выплачивает беременным женщинам единовременную компенсацию стоимости приобретения медикаментов и витаминных препаратов в размере одного минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

Труд молодежи:

Стороны договорились:

7.10. Молодыми работниками считаются молодые рабочие и специалисты в возрасте до 30 лет.

7.11. В коллективных договорах предусматривать обязательства по обеспечению жильем молодых работников за счет средств из прибыли организаций с последующим предоставлением кредита (рассрочки) на льготных условиях.

7.12. Содействовать созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций.

7.13. Проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов в возрасте до 30 лет.

7.14. На условиях, предусмотренных в коллективном договоре, предоставлять финансовую помощь молодым рабочим и специалистам в возрасте до 30 лет при создании семьи, рождении

ребенка, содействие в решении первичных жилищных и бытовых проблем.

7.15. Обеспечивать молодым рабочим и специалистам в возрасте до 30 лет доступность занятий спортом, самодеятельным художественным и техническим творчеством, активным отдыхом.

Союз строителей:

7.16. Устанавливает с учетом мнения профсоюзного органа пониженные нормы выработки работникам в возрасте до 18 лет, молодым работникам, поступившим на работу после окончания общеобразовательных учреждений начального профессионального образования, а также прошедшим профессиональное обучение на производстве.

7.17. Не применяет труд работников в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями, на подземных работах, при переноске и передвижении тяжестей, превышающих установленные нормы, а также не привлекает к ночным и сверхурочным работам.

7.18. Гарантирует трудоустройство по специальности молодым специалистам, направленным в отрасль по заявкам организаций, а также выпускникам учреждений начального профессионального образования.

7.19. Обеспечивает ежегодное квотирование рабочих мест для лиц, окончивших общеобразовательные и специальные учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования, а также для возвращающихся в организацию после прохождения ими военной службы по призыву.

7.20. Заключает договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования по подготовке специалистов и кадров.

7.21. Производит ежемесячную доплату к стипендии работникам, обучающимся в образовательных учреждениях профессионального образования по целевому направлению организации, в зависимости от успеваемости.

7.22. Производит оплату труда работников в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы на уровне оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы, с закреплением указанных доплат в коллективном договоре.

7.23. Предоставляет льготы молодым работникам для обучения в учебных заведениях среднего и высшего профессионального об-

разования в соответствии с законодательством, трудовым договором и коллективным договором.

7.24. Предоставляет гражданам, уволенным после прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы и принятым на прежнее место работы, материальную помощь в размерах, определяемых коллективным договором.

Труд мигрантов:

Стороны договорились:

7.25. При подготовке заявок работодателями по привлечению иностранной рабочей силы предварительно согласовывать их с первичной профсоюзной организацией, а в случае ее отсутствия – с Краевой организацией профсоюза.

7.26. Союз строителей совместно с Краевой организацией профсоюза ведет мониторинг привлечения, использования иностранной рабочей силы.

7.27. При заключении трудового договора с работником (мигрантом) работодатель обязуется:

- обеспечить работой;
- создать безопасные условия и охрану труда;
- оплату труда осуществлять в соответствии с трудовым договором, коллективным договором и настоящим Соглашением.

7.28. Работники (мигранты), не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях данной первичной профсоюзной организации.

7.29. По заявлению работника (мигранта) работодатель обязан перечислять денежные средства на расчетный счет Краевой организации профсоюза на условиях, установленных коллективным договором (Соглашением).

7.30. В случае возникновения спорных вопросов по заявлению работника (мигранта) или по своей инициативе профсоюз представляет его интересы в соответствующем органе для их решения.

7.31. Привлекать иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся

с ними в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставропольского края по итогам прошлого года.

VIII. Развитие социального партнерства

Стороны договорились:

8.1. Проводить взаимные консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в строительном комплексе края, а также нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников.

8.2. Участвовать в работе комиссий по вопросам размещения на конкурсной основе заказов для государственных нужд, привлечения и использования иностранной рабочей силы, приватизации и осуществления процедуры банкротства предприятий отрасли, реструктуризации долгов и решения других проблем, затрагивающих социально-трудовые интересы работников.

8.3. Оказывать практическую помощь организациям отрасли в реализации Соглашения и коллективных договоров.

8.4. Краевая организация профсоюза совместно с Союзом строителей организует проведение отраслевого конкурса на лучший коллективный договор организации по развитию настоящего Соглашения.

8.5. При подведении ежегодных итогов Всероссийского конкурса на лучшую строительную организацию, предприятие промышленности строительных материалов и стройиндустрии отраслевой комиссии учитывать наличие в организации коллективного договора, зарегистрированного в установленном порядке, и выполнение в нем норм настоящего Соглашения.

8.6. При подготовке материалов к награждению работодателей правительственными и ведомственными наградами учитывать наличие коллективного договора, его успешное выполнение и соблюдение условий Соглашения.

8.7. Совершенствовать механизм обеспечения социальных гарантий работников строительства и промышленности строительных материалов в ходе процесса саморегулирования в строительстве, учитывая, что документы саморегулируемой организации не должны противоречить требованиям законодательства Российской Федерации, а основными целями саморегулируемых организаций

является предупреждение причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, а также повышение качества выполнения инженерных изысканий, осуществление архитектурно-строительного проектирования, строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов строительства.

8.8. Установить единые сроки заключения коллективных договоров и соглашений:

на уровне края – сентябрь – январь;

на уровне предприятия – ноябрь – февраль.

8.9. По итогам года рассматривать на совместных заседаниях коллегиальных органов сторон ход выполнения Соглашения на основе Примерного перечня основных показателей, характеризующих выполнение Соглашения (приложение 1).

8.10. Проводить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности в отрасли, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм собственности, в том числе саморегулируемых организаций, в систему социального партнерства.

8.11. Представлять друг другу в установленные Трудовым кодексом РФ сроки необходимую информацию для анализа хода реализации настоящего и подготовки последующего Соглашения, а также предложения для подготовки изменений и дополнений в действующее Соглашение.

IX. Профсоюзные права и гарантии

Союз строителей:

9.1. Содействует деятельности выборных профсоюзных органов в организациях любой организационно-правовой формы.

9.2. Обязан безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций, действующим в организации, помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

9.3. Безвозмездно предоставляет в пользование действующим в организации выборным профсоюзным органам как минимум одно оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

9.4. Представляет профсоюзным органам необходимую информацию о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров.

9.5. Предоставляет профсоюзным органам статистическую отчетность, в том числе данные о размерах прибыли, рентабельности, количестве работающих, средней зарплате за отчетный период по категориям работающих, а также любую другую информацию, затрагивающую интересы работников по социально-экономическим вопросам.

9.6. Обеспечивает финансирование расходов по содержанию и эксплуатации оздоровительно-профилактических, культурно-спортивных учреждений, находящихся на балансе организаций, включая содержание штатного персонала.

9.7. Предоставляет в соответствии с коллективным договором бесплатное пользование выборному профсоюзному органу принадлежащие работодателю либо арендуемые им здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей.

9.8. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы одновременно с выплатой заработной платы работникам. Согласно коллективному договору работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

9.9. По письменному заявлению работников, не являющихся членами профсоюза, ежемесячно перечисляет на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами.

9.10. Перечисляет в случаях, предусмотренных коллективным договором, на расчетные счета первичной профсоюзной организации денежные средства для организации физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы в размере не менее 0,3 % фонда оплаты труда.

9.11. Производит перечисление членских профсоюзных взносов на счета профсоюзной организации в случае банкротства организации.

9.12. Обеспечивает работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием их в выборный орган первичной профсоюзной организации такие же трудовые права, гарантии и льготы, как и другим работникам организации в соответствии с коллективным договором.

9.13. Распространяет на работников, занятых на объектах соцкультбыта (клубы, стадионы, профилактории, спорткомплексы и др.), финансируемых полностью или частично за счет профсоюзного бюджета, социально-бытовые и трудовые льготы, все виды материального стимулирования труда соответствующего трудового коллектива.

9.14. Обеспечивает в случаях, предусмотренных коллективным договором, участие представителей профсоюзов в коллегиальных органах управления предприятия (советов директоров, правлений и т. д.)

9.15. Предусматривает участие представителей профсоюзных органов в работе общих собраний (конференций) трудового коллектива по вопросам экономического и социального развития, выполнения условий коллективных договоров, в работе трудовых арбитражей, при разрешении трудовых споров, конфликтов, возможность их доступа ко всем рабочим местам, на которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законом прав.

9.16. Обеспечивает членам профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, участие в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также в работе выборных органов предприятия. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени их участия в указанных мероприятиях за счет средств работодателя определяются коллективным договором.

9.17. Гарантирует при смене собственника организации или ее реорганизации (слиянии, разделении, преобразовании) осуществление полномочий выборного профсоюзного органа до его переизбрания. Продолжение полномочий подтверждается протоколом собрания (конференции) трудового коллектива.

Х. Порядок отношений и ответственность сторон за выполнение принятых обязательств

10.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения самостоятельно.

Соглашение подлежит официальному опубликованию.

Стороны договорились:

10.2. Выполнение условий Краевого Отраслевого соглашения рассматривать на совместном заседании коллегиальных органов Ставропольской краевой организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации, Союза строителей (работодателей) Ставропольского края и министерства строительства и архитектуры Ставропольского края совместно с заинтересованными организациями за год (февраль – март).

10.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами.

10.4. Работодатели обязаны по запросу представителей работников представлять полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

10.5. Для осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения и предоставления взаимной информации стороны назначают ответственных лиц.

10.6. По всем вопросам, связанным с выполнением условий Соглашения, стороны вправе обратиться в Комиссию по заключению Соглашения.

10.7. При выявлении нарушений выполнения настоящего Соглашения Комиссия в письменной форме делает представление лицам, подписавшим данное Соглашение. Стороны обязаны не позднее чем в двухнедельный срок провести взаимные консультации по существу представления Комиссии и принять решение в письменном виде.

При условии выполнения обязательств настоящего соглашения Ставропольский краевой профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов обязуется воздерживаться от объявления забастовок и вовлечения в них членов профсоюза.

10.8. В случае неисполнения обязательств по настоящему Соглашению виновная сторона или виновные лица несут ответственность, предусмотренную законодательством.

10.9. При выявлении нарушений выполнения настоящего Соглашения комиссия в письменной форме делает представление лицам, подписавшим данное Соглашение. Стороны обязаны не позднее чем в двухнедельный срок провести взаимные консультации по существу представления Комиссии и принять решение в письменном виде.

**Примерный перечень основных показателей,
характеризующих выполнение отраслевого тарифного соглашения
в строительстве и промышленности строительных материалов
Ставропольского края на 2014–2016 годы**

№ п/п	Показатель	Базовый	Периоды	
		2013 г.	за 1 полугодие	за год
1	Численность работающих (чел/ед.)			
2	Входит ли организация в Союз строителей			
3	Является ли членской профорганизацией			
4	Когда заключен коллективный договор			
5	Финансовое положение организаций, прибыльные («+»/ед.), убыточные («-»/ед.)			
6	Общая сумма прибыли, оставшаяся в распоряжении организации (млн руб.)			
7	Сумма прибыли, использованная на одного работника (руб.)			
8	Средний удельный вес средств на оплату труда рабочих в составе прямых затрат (%)			
9	Среднемесячная заработная плата на одного работника, в т. ч. рабочего (руб.)			
10	Размер месячной тарифной ставки (оклада), рабочего 1-го разряда (руб.)			
11	Минимальный размер оплаты труда (руб.)			
12	Общая сумма просроченной задолженности по заработной плате (млн руб.)			

№ п/п	Показатель	Базовый	Периоды	
		2013 г.	за 1 полугодие	за год
13	Количество работников, уволенных по инициативе администрации в связи с сокращением численности (чел.)			
14	Количество работников оздоровлено в санаториях-профилакториях, отдых (чел.)			
15	Количество работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве (чел.), в т. ч. со смертельным исходом (чел.)			
16	Сумма средств, израсходованная на охрану труда на одного работника (тыс. руб.)			
17	Сумма средств, израсходованных на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в тыс. руб. и в процентном отношении к фонду оплаты труда организации			

Руководитель организации

Председатель профкома

Примечание: Организации предоставляют информацию за полугодие – 1 августа, за год – 1 марта в адрес Ставропольской краевой организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов, Союза строителей Ставропольского края; министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края.

СОСТАВ

Отраслевой комиссии по заключению краевого отраслевого соглашения и регулированию социально-трудовых отношений между министерством строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края, Союзом строителей Ставропольского края и Ставропольской краевой территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов на 2014–2016 годы

От министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Ставропольского края:

1. Козинкина Елена Дмитриевна – заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ Ставропольского края.
2. Пивовар Алла Федоровна – начальник отдела планирования и финансового анализа министерства строительства, архитектуры и ЖКХ Ставропольского края.
3. Кинжибалова Галина Викторовна – начальник отдела делопроизводства и информатизации министерства строительства, архитектуры и ЖКХ Ставропольского края.
4. Сур Виктор Петрович – начальник отдела кадров и спецработы министерства строительства, архитектуры и ЖКХ Ставропольского края.
5. Яценко Мария Петровна – начальник отдела правового обеспечения министерства строительства, архитектуры и ЖКХ Ставропольского края.

От Союза строителей Ставропольского края :

1. Плякина Татьяна Николаевна – генеральный директор НП «Союз строителей СК».
2. Травов Василий Павлович – Президент Конгресса деловых кругов Ставрополя, генеральный директор ЗАО ТСК «Ставропольстрой».
3. Заиченко Таиса Павловна – генеральный директор ООО «Ставропольоргтехстром».

4. Дарчук Ирина Александровна – начальник юридической службы НП «Союз строителей СК».
5. Ярмаркин Владислав Юрьевич – генеральный директор НП СРО «Проектировщики Северного Кавказа».

**От краевой организации профсоюза работников
строительства:**

1. Дмитриенко Надежда Александровна – председатель краевой организации профсоюза работников строительства и промстройматериалов РФ.
2. Асташова Людмила Ивановна – председатель профсоюзной организации ОАО «Цигель».
3. Суркова Елена Викторовна – председатель профсоюзной организации ЗАО ФСК «Гарант».
4. Тиназов Василий Анатольевич – председатель первичной профсоюзной ОАО «СтавропольТИСИЗ».
5. Петров Игорь Викторович – председатель первичной профсоюзной организации ООО «Минводы-Кровля».

КРАЕВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ
СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ
НА 2014–2016 ГОДЫ**

Заведующий издательским отделом *А. В. Андреев*
Редактор *Е. А. Шулякова*
Техническое редактирование и компьютерная верстка *И. Н. Олейникова*

Подписано в печать 20.02.14. Формат 60x84 ¹/₁₆. Бумага офсетная.
Гарнитура «Times». Печать офсетная. Усл. печ. л. 2,6.
Тираж 500 экз. Заказ № 89.

Налоговая льгота – Общероссийский классификатор продукции ОК 005-93-953000

Издательство Ставропольского государственного аграрного университета «АГРУС»,
355017, г. Ставрополь, пер. Зоотехнический, 12.
Тел/факс: (8652) 35-06-94. E-mail: agrus2007@mail.ru; http://agrus.stgau.ru.

Отпечатано в типографии издательско-полиграфического комплекса СтГАУ «АГРУС»,
г. Ставрополь, ул. Пушкина, 15.